

Entidad sin ánimo de lucro con más de 30 años de experiencia apoyando a personas con problemas de salud mental y sus familias.

2017

2022

- Proyecto **BerdinLab:** espacio de desarrollo de la cultura organizativa y de formación y reflexión feminista.

- Il Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de ASASAM 2022-2026.

Modelo de trabajo:

- Grupo motor BT que planifica, pone en marcha, y evalúa las acciones del plan.

I Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Asasam 2017- 2020 y primer

diagnóstico de igualdad de la entidad.

- Grupos temporales de trabajo para impulsar y





- Nuevo diagnóstico para la igualdad en el marco de los nuevos decretos.

- Reconocimiento de "Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres.





"Llevamos años formándonos en iqualdad: el equipo directivo, la plantilla, las personas usuarias y las familias".

LOGROS

¿ Qué logros hemos alcanzado a día de hoy?



- ASASAM cuenta con:
- Procedimientos de selección y promoción desde la perspectiva feminista.
- Protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Plan de conciliación corresponsable 2023-2026.
- Registros retributivos anuales.
- Valoración de puestos de trabajo desde la perspectiva feminista.
- Participación en redes de igualdad: Consejo de mujeres diversas de Laudio, Bai Sarea y Kontzilia.

¿Hacia dónde queremos ir?

- Dirigir nuestra atención a las mujeres con enfermedad mental.
- Seguir con la inclusión de la perspectiva feminista en los programas de la entidad.
- Seguir avanzando en materia de conciliación.
- Seguir adaptándonos a las nuevas normativas en esta materia.
- Seguir favoreciendo la formación en igualdad dentro de ASASAM.



contacto